



**Università
di Genova**

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E
ORGANIZZAZIONE 2025-2027**

Sintesi

Finalità

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione assorbe e razionalizza alcuni strumenti programmatori, definendo con modalità integrate gli obiettivi per la creazione di Valore Pubblico e dell'attività amministrativa e tecnica a supporto (ciclo della performance), la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, ivi compreso il reclutamento, gli strumenti per la trasparenza, per il contrasto alla corruzione e per la semplificazione, le azioni per la piena accessibilità e per la parità di genere.

Il documento si integra con il Piano Strategico che definisce gli obiettivi dell'attività di missione dell'Ateneo.

Mission

L'Università degli Studi di Genova si distingue per il suo radicamento nel territorio e la sua natura generalista, che abbraccia molteplici ambiti del sapere e consente un approccio interdisciplinare.

La sua missione si concretizza in:



Nel perseguimento di tale missione, l'Ateneo pone quali prioritari i seguenti valori:

- l'inclusione e la parità di genere;
- un utilizzo responsabile delle risorse;
- la qualità dei processi.

Vision

L'Università degli Studi di Genova ambisce a rafforzare la propria reputazione a livello nazionale e internazionale, diventando un punto di riferimento e di attrazione nei propri ambiti di specializzazione e valorizzando i suoi campus, dislocati nelle quattro province liguri.

A tal fine, l'Ateneo intende produrre competenze e professionalità che rispondano alle esigenze in continua evoluzione degli attori socioeconomici, della scuola, dei giovani e delle loro famiglie, promuovendo la ripresa e la crescita.

L'Ateneo si propone come nodo di connessione tra le istituzioni, il sistema socioeconomico ligure e la comunità scientifica nazionale e internazionale, favorendo lo sviluppo di partenariati e progetti che abbiano un impatto positivo sul territorio.

L'Università degli Studi di Genova si impegna a favorire la crescita sostenibile e a promuovere i valori di inclusione e pari opportunità, sia all'interno della comunità accademica che nei rapporti con gli interlocutori esterni, in linea con la strategia di sviluppo espressa dall'Agenda ONU 2030 e le linee strategiche del PNRR - Next Generation Italia.

Stakeholder



Studentesse, studenti e loro famiglie



Mondo della scuola



Comunità scientifica



Sistema sociale e produttivo



Istituzioni



Comunità locali



Personale

Agende internazionali, nazionali e territoriali di riferimento



ONU Agenda 2030

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



PRESIDENZA CONSIGLIO DEI MINISTRI
Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)



UNIONE EUROPEA
Politica di coesione UE 2021-2027



MUR
PNR Programma Nazionale per la Ricerca (2021_2027)



PRESIDENZA CONSIGLIO DEI MINISTRI
Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)



Regione Liguria
Action plan locali

Valore Pubblico



Obiettivi di Valore Pubblico 2025-2027

Ambito / Obiettivo di Valore Pubblico	Stakeholder	Agenda ONU 2030
Impatto sociale		
VP-01-S Contribuire allo sviluppo della libera conoscenza per il progresso della società		
VP-02-S Garantire il diritto all'istruzione superiore di qualità a tutte le fasce della popolazione		
Impatto economico		
VP-03-E Promuovere la piena occupazione e il lavoro dignitoso per tutti		
VP-04-E Contribuire allo sviluppo dell'economia locale e nazionale, con particolare riferimento all'utilizzo dei risultati della ricerca		
Impatto ambientale		
VP-05-A Ridurre la propria carbon footprint, anche con la riduzione dei consumi energetici		

Obiettivi strategici 2021-2026

Ambito di missione / Obiettivo strategico		Obiettivi di Valore Pubblico
Formazione e servizi agli studenti		
OS-01	Allineare l'offerta formativa alle sfide presenti e future e alle esigenze della società e delle persone, valorizzando la dimensione internazionale della didattica	VP-01-S VP-02-S VP-03-E VP-04-E
OS-02	Garantire un ambiente favorevole alla presenza dei giovani, di qualità, inclusivo e internazionale, adeguato alle esigenze di studentesse, studenti e docenti	VP-02-S VP-03-E
OS-03	Favorire una scelta consapevole del percorso universitario, potenziare il sostegno in itinere e facilitare l'accesso di studentesse e studenti al mondo del lavoro	VP-02-S VP-03-E
Ricerca		
OS-04	Potenziare l'attività di ricerca di base e applicata in sinergia con le iniziative locali, nazionali, europee e internazionali, in chiave interdisciplinare e di contaminazione delle competenze	VP-01-S VP-04-E
OS-05	Potenziare la produzione scientifica e la circolazione di conoscenza e di competenze	VP-01-S
OS-06	Valorizzare il dottorato di ricerca, in particolare in chiave industriale e internazionale	VP-01-S VP-02-S VP-03-E
Terza Missione		
OS-07	Contribuire allo sviluppo della società attraverso il trasferimento di conoscenze e tecnologie al sistema sociale e produttivo e capitalizzare la rete di collaborazione con altri atenei ed enti di ricerca	VP-04-E
OS-08	Promuovere il ruolo sociale ed educativo dell'Ateneo e valorizzarne il patrimonio storico, scientifico, culturale, artistico, bibliotecario, archivistico e museale	VP-01-S
OS-09	Promuovere azioni e processi di sviluppo a favore della sostenibilità e dell'inclusione al fine di favorire una cittadinanza attiva	VP-01-S VP-05-A
Organizzazione e risorse		
OS-10	Perseguire lo sviluppo dell'organizzazione identificando le migliori relazioni funzionali tra gli uffici, nell'ottica della semplificazione e della fluidità, correttezza, dematerializzazione e digitalizzazione dei processi	VP ampio
OS-11	Riqualificare e progettare gli spazi e le infrastrutture garantendone la sicurezza, la sostenibilità finanziaria e la qualità della manutenzione	VP ampio
OS-12	Ottimizzare le politiche per il reclutamento di personale docente e tecnico amministrativo e favorire lo sviluppo delle professionalità in una dimensione inclusiva e di continua crescita	VP ampio

Obiettivi esecutivi del ciclo della performance 2025-2027

Prospettiva/Area strategica/Obiettivo		Obiettivi di Valore Pubblico
Servizi		
Supporto alla didattica		
SER-01-D	Monitorare e sviluppare la qualità dei servizi di supporto alla formazione	VP-01-S VP-02-S VP-03-E
SER-02-D	Definire una policy di Ateneo per promuovere e gestire la mobilità internazionale	VP-01-S VP-02-S
SER-03-D	Monitorare e sviluppare la qualità dei servizi bibliotecari	VP-01-S VP-02-S
SER-04-D	Monitorare e sviluppare l'accessibilità dei servizi per gli utenti ultrasessantacinquenni e con disabilità	VP-02-S
Supporto alla ricerca e alla terza missione		
SER-05-R	Consolidare l'efficacia del supporto alla ricerca e all'innovazione	VP-01-S VP-03-E
SER-06-R	Monitorare e sviluppare la qualità del supporto alla ricerca	VP-01-S
SER-07-R	Monitorare e sviluppare la qualità del supporto alle attività di terza missione	VP-04-E
Processi		
Capitale umano		
PRO-01-H	Consolidare l'efficacia del reclutamento del personale	VP ampio
PRO-02-H	Monitorare e sviluppare la qualità dei servizi al personale	VP ampio
Organizzazione		
PRO-03-O	Consolidare la tempestività dei processi di approvvigionamento	VP ampio
PRO-04-O	Consolidare la tempestività della consulenza giuridica	VP ampio
PRO-05-O	Costituire un tavolo permanente con gli Uffici Scolastici Regionali di Genova, Imperia, La Spezia e Savona	VP-02-S
PRO-06-O	Analizzare e adeguare i regolamenti al fine della prevenzione della corruzione e della trasparenza	VP ampio
Infrastrutture		
Ambienti e attrezzature		
INF-01-A	Conservare e valorizzare il patrimonio edilizio esistente	VP ampio
INF-02-A	Monitorare e sviluppare la qualità dei servizi generali e logistici	VP ampio
INF-03-A	Effettuare una ricognizione dell'assegnazione degli spazi per individuarne le titolarità	VP ampio
INF-04-A	Contribuire a proseguire positivamente l'operazione Erzelli	VP-04-E
Servizi informatici		
INF-05-I	Aggiornare i servizi ICT di supporto alla formazione	VP-02-S
INF-06-I	Implementare nuove modalità elettroniche per monitorare l'attività didattica dei docenti	VP ampio
INF-07-I	Monitorare e sviluppare la qualità dei servizi ICT	VP ampio
Risorse		
Programmazione		
RIS-01-P	Rispettare i tempi di pagamento	VP ampio
RIS-02-P	Verificare e semplificare il sistema di controllo di gestione al fine di un concreto efficace utilizzo	VP ampio
RIS-03-P	Effettuare un preconsuntivo al fine di una più consapevole redazione del successivo bilancio di previsione	VP ampio
Sostenibilità		
RIS-04-S	Ottimizzare i costi unitari dei servizi	VP ampio
RIS-05-S	Ridurre i consumi energetici	VP-05-A
RIS-06-S	Monitorare e sviluppare la qualità del supporto contabile	VP ampio

Obiettivi di accessibilità



Rendere più accessibili i servizi on line



Garantire la partecipazione ai servizi alle persone con disabilità

Obiettivi di Pari Opportunità



Pari opportunità di genere e inclusione



Conciliazione vita-lavoro-studio



Orientamento sessuale e identità di genere



Contrasto alla violenza e alle discriminazioni

Rischi corruttivi e trasparenza



Misure specifiche

Monitoraggio procedimenti disciplinari
Motivazione Provvedimenti



Misure generali

Formazione del Personale
Rotazione del personale
Conflitto di interessi
Incarichi extra-istituzionali
Commissioni e assegnazioni agli uffici

Organizzazione e Capitale Umano



Struttura organizzativa

DIRETTORE GENERALE

cui compete la complessiva gestione e organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico-amministrativo sulla base degli indirizzi forniti dal Consiglio di Amministrazione

da cui dipende, direttamente o tramite snodi intermedi, la gestione amministrativa e tecnica di:

Dipartimenti

Scuole

Centri di Servizio di Ateneo

Centri di Eccellenza di Ateneo

IANUA - Scuola Superiore dell'Università di Genova

Sistema Bibliotecario di Ateneo

da cui dipendono direttamente le seguenti Aree dirigenziali con funzioni verticali:

Area Direzionale

Area Didattica, Servizi agli Studenti, Orientamento e Internazionalizzazione

Area Ricerca, Trasferimento Tecnologico e Terza Missione

Area Risorse e Bilancio

Area Personale

Area Legale e Generale

Area Negoziale

Area Tecnica

Area ICT

Area per le Strutture Fondamentali



Lavoro agile

	01.11.2022		1.11.2023		1.11.2024	
	Genere Femminile	Genere Maschile	Genere Femminile	Genere Maschile	Genere Femminile	Genere Maschile
Dipendenti in telelavoro	95	28	106	31	90	29
Dipendenti in lavoro agile	507	230	551	257	587	285



Stato occupazionale

Personale	2022	2023	2024
Collaboratori ed esperti linguistici	12	12	11
Lettori di scambio	3	3	3
Dirigenti	11	11	10
Personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato	1.158 (1.110,8 FTE)	1.161 (1.114,8 FTE)	1.225 (1.185 FTE)
Personale tecnico-amministrativo a tempo determinato	27 (24,50 FTE)	54 (51,8 FTE)	40 (39,3 FTE)



Programmazione del reclutamento 2025



Reclutamento esterno

16 posti



Passaggi interni tra Aree

34 posti



Formazione del personale

Tipologia di intervento	2025	2026	2027
Corsi in offerta formativa	€ 110.000	€ 105.000	€ 100.000
Comunità Professionale tecnico-scientifica	€ 7.500	€ 10.000	€ 10.000
Altre Comunità Professionali	€ 6.500	€ 9.000	€ 14.000
Corsi esterni (compresi i Dirigenti)	€ 30.000	€ 30.000	€ 30.000
Alta Formazione	€ 6.000	€ 6.000	€ 6.000
Corsi in offerta formativa Dirigenti	€ 10.000	€ 10.000	€ 10.000
Totale	€ 170.000	€ 170.000	€ 170.000

UniGe